

O

D

I

N

Y

T

T

OSLO DROSJEEIERES INNKJØPSLAG

Oslo Drosjeeieres Innkjøpslag er innkjøpsorganisasjonen

for taxieiere i Oslo og Akershus.

**Gjennom samarbeid med den enkelte taxisentral
og den enkelte taxieier vil interessene til taxieierne**

bli ivaretatt på best mulig måte.

April 2006



Våre mål

Overordnet strategi for ODI bygger på vedtekter som fastslår at selskapet skal drive innkjøp og salg av varer og tjenester som benyttes av andelseierne.

Ved å samkjøre forskjellige innkjøpsfunksjoner er det mulig å oppnå stordriftsfordeler som igjen er med på å bedre inntjeningen til den enkelte taxieier.

Vi har etablert samarbeid med flere taxisentraler og dette mener vi vil være med på å utvikle innkjøpsorganisasjonen.

Norges Taxiforbund har uttrykt undring over at andre sammenslutninger innen taxinæringen forsøker å forhandle seg fram til egne avtaler. I enkelte tilfeller forsøker disse sammenslutninger å fremforhandle avtaler med de samme leverandører som Norges Taxiforbund allerede har avtale med. ODI er av samme mening som Norges Taxiforbund – dette er dumt. ODI har i mange år tatt initiativ til å få etablert et bindende samarbeid med NT, men har foreløpig ikke lyktes. ODI har imidlertid ikke gitt opp å få etablert et samarbeid med NT og vil ta initiativ til flere forsøk. Alle er enige om at ved å samarbeide styrkes mulighetene til å få etablert enda bedre innkjøpsfordeler til fordel for den enkelte taxieier.

Vedtektsendring på ekstraordinærgeneralforsamling i mars 2006 fastsatte at det ikke skal være mer enn 1933 andelshavere i ODI. Når dette antall er nådd må nye eiere som ønsker seg inn i ODI stå på venteliste til det blir en ledig andel. Disse eiere oppnår i ventetiden samme medlemsfordeler som et NTI medlem.

Organisasjonsendringer

Vår administrerende direktør meddelte styret for en tid tilbake at han ønsket å fratre som leder av ODI i løpet av mai måned 2006. Dette beklager vi meget da ODI under Knut Axelsson ledelse har hatt en meget positiv utvikling både økonomisk og med utvikling av våre mange gode medlemstilbud siden han tiltrådte høsten 1997. Det gleder oss imidlertid at Axelsson har sagt seg villig til å være med på oppfølging av spesielle prosjekter i en tid framover.

Oppdatering medlemsoversikten

For fremtiden ønsker vi å benytte dagens teknologi i forbindelse med utsendelse av forskjellig informasjon til våre andelseiere. Informasjonen kan da skje oftere og blir mer økonomisk. For å få gjennomført dette trenger vi E-post adresse til de andelseiere som har en slik adresse tilgjengelig. De som ikke har E-post vil selvfølgelig få tilsendt informasjon på tradisjonell måte. I denne sammenheng er det nødvendig å minne om viktigheten av å meddele eventuelle adresseforandringer.



I tiden som kommer er det nødvendig for oss å få registrert organisasjonsnummeret til våre andelseiere. Vi ber derfor enten å gi disse opplysninger ved å gå inn på www.odi.no for registrering eller ringe kontoret 22 39 94 45.

Firmakort – kontantkort - bonusutbetaling

Vi minner om at utbetaling av bonus skjer etter 20 juni. Utbetaling skjer til oppgitt bankkonto. Hvis du skulle ha glemt å oppgi bankkonto eller har forandret din bankkonto for overføring av bonus ringer du oss på 22 38 94 45 eller gir beskjed på kontakt@odi.no.

Medlemmer som har registrert returpost får ikke bonus overført før ny adresse er oppgitt.

Ordningen med kontantkort vil forsvinne i løpet av høsten 2006. Vi anbefaler derfor de som ikke allerede har firmakort om å søke å få enten firmakort eller to kort system som gir mange fordeler. Vi vil i løpet av sommeren komme med en praktisk ordning slik at alle får anledning til fortsatt å kunne benytte drivstoffavtalen med Statoil med firmakortordningen.

Husk at den rabatten du får gjelder på pumpepris, uansett om det er priskrig eller ikke. Enkelte andre oljeselskaper tilbyr ordninger som gir rabatt på listepreis. Listepreisen er alltid høyere enn pumpepris, og du mister derfor lett kontrollen over hva drivstoffet virkelig koster pr. liter.

Husk å få med deg de andre medlemsfordeler som Statoil gir i rabatt på bilvask, rekvisita, smøreoljer og mange andre gode tilbud.

Ta kontakt for å få tilsendt søknadsskjema på firmakort eller to kort system.

Bilansvarsforsikring

Vår forsikringsavtale med If er under stadig utvikling. Avtalen er bygget opp med tanke på å gi mest mulig riktig pris i forhold til den risiko medlemmene representerer. Med bakgrunn i de erfaringstall vi har opparbeidet siden avtalen ble etablert i 1999 har dette gitt medlemmene en gunstig utvikling av forsikringspremien. De som er flinkest i klassen får selvfølgelig litt bedre tilbud enn de andre, men alle har mulighet til å opparbeide seg fordeler ved å kjøre skadefritt.

Totalt er det i dag registret ca. 2600 poliser gjennom vår avtale med If.

Vi ønsker nå å utvide denne avtalen ytterligere ved å etablere et samarbeid med den enkelte taxisentral for derved å kunne gjøre tilbudene enda bedre. Nærmere informasjon vil komme når avtalene med de enkelte sentraler er klare.

Det er svært viktig at det alltid presiseres overfor forsikringsagent at dere er tilsluttet ODI avtalen for å få med alle fordeler. Husk at avtalen inneholder



dekninger for produktfordeler som automatisk gjelder for medlemmer som knytter seg til avtalen. Dette omfatter bl. a. bedrifts- og frakteføreransvar, ikke tap av egenandel ved innbrudd dersom det er montert videokamera i bilen, begrenset identifikasjon og psykologisk førstehjelp.

Ekstra startbonus for nye eiere som kan dokumentere skadefri kjøring i minst 3 år og som har kurs i Aktiv Sikkerhet kan få opptil 70 % startbonus.

Eiere med 75 % bonus kan redusere forsikringspremien ytterligere ved å velge en høy egenandel. Dersom forsikringen må benyttes beregnes imidlertid bare halv egenandel ved kaskoskade.

Nærmere spesifisering se ODI Medlemsfordeler.

Obligatorisk Tjenestepensjon - OTP

Vårt nyeste tilbud til våre andelseiere er en avtale med Vital om OTP.

Det vedlegges et eget produktblad som gir detaljerte opplysning om hvem som må være med på ordningen, hva ordningen koster arbeidsgiver og hva som belastes den ansatte. Forvaltning av pensjonsavtalen og forventet avkastning som tilfaller den ansatte er også omtalt.

Vi har i fellesskap med Vital kommet frem til to enkle måter å administrere ordningen på. Den ene måten er at arbeidsgiver selv over internett foretar nødvendige registreringer, eller at eieren overlater dette til regnskapsfører som ved direkte filoverføring hver 2. måned til Vital fortar nødvendige registreringer.

Løyvegaranti og pensjon

De av våre andelseiere som har løyvegaranti og pensjon gjennom vår avtale med DnBNOR fortsetter med denne ordning. Pensjonsdelen er imidlertid blitt noe endret med fordeler i forbindelse med utbetaling av pensjonen. Egen informasjon om disse endringer sendes til hver enkelt eier som har ordningen i dag.

De eiere som har denne ordning vil imidlertid få et særskilt tilbud om OTP ved at det ikke belastes administrasjonskostnader ett år fra avtale er tegnet.

Aktuelle nyheter og medlemstilbud finnes på våre hjemmesider www.odi.no.

Det vedlegges eget produktblad fra Vital og bestillingsskjema for OTP.

Alle andelseiere med familie ønskes en god påske!

